

*“Año de la universalización de la salud”***PROCESO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS  
CAS N°13 - 2020 - HNSEB****“CONTRATAR LOS SERVICIOS DE DOS (02) MEDICO CON ESTUDIOS CONCLUIDOS EN LA  
ESPECIALIDAD DE NEONATOLOGIA PARA EL AREA DE EXPANSION COVIS DEL HOSPITAL  
SERGIO E. BERNALES”****I. GENERALIDADES:****1 Objeto de la Convocatoria**

Contratar los servicios de dos (02) médico con estudios concluidos en la especialidad de Neonatología

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Area de expansión Covid-19

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Personal del HNSEB

**II. Base Legal.**

- a. Ley N° 31084 - Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021.
- b. Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Ley N°23536, Ley que establece las normas generales que regulan el trabajo y la carrera de los profesionales de la salud y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°0119-83-PCM.
- e. Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- f. Decreto Legislativo N°1367, artículo 5° que modifica los artículos 4, y 10 del Decreto Legislativo N°1057;
- g. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación. Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- h. Decreto Legislativo N°1153, Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°015-2018-SA.
- i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°052-2016-SERVIR-PE y Resolución Ministerial N°076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N°228- MINSA/2017/OGRH: “Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud”, modificada con Resolución Ministerial N°788-2017/MINSA, Resolución Ministerial N°706-2019/MINSA.
- j. Texto Único ordenado de la Ley 27444- Ley de Procedimiento Administrativo General aprobado mediante D.S. N°004-2019-JUS
- k. Decreto de Urgencia N°029-2020- Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- l. Resolución Ministerial N°039-2020/MINSA el Ministerio de Salud aprobó el Documento Técnico “Plan Nacional de Preparación y respuesta frente al riesgo de introducción del Conavirus2019-nCoV’s.
- m. Decreto Supremo N°044-2020-PCM, precisado por el Decreto Supremo N°046-2020-PCM se declara el Estado de Emergencia Nacional por el plazo de 15 días calendario.
- n. Decreto de Urgencia N° 029-2020, que establecen medidas extraordinarias en materia de personal del sector público.

**“Año de la universalización de la salud”**

- o. Decreto de Urgencia N° 039-2020, que dicta medidas complementarias para el Sector Salud en el marco de la emergencia sanitaria por los efectos del coronavirus (COVID-19).
- p. Decreto de Urgencia N° 034-2021, Disposiciones complementarias finales, segunda autorización excepcional para la contratación de personal bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057.
- q. Decreto de Urgencia N° 038-2021, Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias en recursos humanos y en formación en salud como respuesta ante la emergencia sanitaria por la COVID-19
- r. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**PERFIL DEL PUESTO.**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia Profesional en el sector público o privado de cuatro años incluido el Residentado médico.</li> <li>• Deseable: experiencia profesional de haber laborado en un hospital nivel III-1.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar la atención médica especializada integral de los pacientes críticos Prioridad I, del área de expansión COVID-19 de neonatología Ingresados a la unidad de shock trauma, realizando atenciones de monitoreo, seguimiento y Reanimación Cardiopulmonar- Cerebral a nivel básico y avanzado hasta la estabilización y/o derivación del paciente al área respectiva</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional de Médico Cirujano.</li> <li>• Colegiatura y Habilidad vigente</li> <li>• Resolución de término de SERUMS</li> <li>• Constancia de egreso de la especialidad</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• manejo de insuficiencia respiratoria en pediatría</li> <li>• Procedimientos invasivos y no invasivos de pediatría.</li> <li>• Certificación(acreditación) en reanimación Cardiopulmonar básico(OPCIONAL)</li> <li>• Cursos relacionados con la especialidad de pediatría y emergencia con la antigüedad no mayor a tres años</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad analítica y organizadora, capacidad para trabajar en equipo, ética y valores, solidaridad y honradez</li> </ul>

*“Año de la universalización de la salud”***IV. ARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:****Principales funciones a desarrollar:**

- Realizar la atención médica integral de los pacientes



1	Realizar la atención médica especializada integral de los pacientes críticos Prioridad I, del área de expansión COVID-19 de neonatología Ingresados a la unidad de shock trauma, realizando atenciones de monitoreo, seguimiento y Reanimación Cardiopulmonar-Cerebral a nivel básico y avanzado hasta la estabilización y/o derivación del paciente al área respectiva.
	Realizar la Atención integral de emergencia de los pacientes de Prioridad de Atención II (dos) de neonatología del área de expansión COVID 19
	Realizar la Atención de emergencia de los pacientes de prioridad III de neonatología que lo requieran.
4	Realizar la Atención a pacientes de neonatología en el tópico de atención aislados del área de COVID 19 según la programación o cuando se requiera.
5	Asistir y apoyar en el traslado de pacientes prioridad I y II dentro y fuera del hospital
6	Activar el sistema de alarma y convocar al equipo de profesionales medico cumpliendo con las normas y procedimientos para la atención inmediata del pacientes con Prioridad de atención I(Uno).Verificar que los médicos asistentes de las 4(cuatro) especialidad básicas acuden a la convocatoria de la alarma .
7	Participar en la implementación y cumplir las normas y procedimientos del sistema de atención de Emergencia para pacientes COVID-19
8	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos especializados de neonatología
9	Participar activamente en las rondas médicas de seguridad
10	Realizar la atención integral de emergencia de los pacientes del Área Crítica de emergencia y de las Áreas de Observación y Aislados de pacientes de neonatología
11	Realizar la atención de pacientes que requiere reanimación cardiopulmonar de neonatología en todas las áreas de COVID-19 cuando sea requerido y priorizado la actividades de emergencia
12	Coordinar la atención especializada multidisciplinaria de los pacientes de Emergencia
13	Brindar información al paciente y/o familiares del proceso clínico del paciente ,exámenes o exploraciones complementarias ,procedimientos invasivos
14	Informar sobre la situación de salud del paciente y hacer firmar los consentimientos informados al paciente o a sus familiares.
15	Decidir , organizar y supervisar el traslado (referencia o contra referencia ) de los pacientes cuya situación clínica requiere atención en un hospital especializado o a un hospital de la misma complejidad cuando la situación clínica de paciente no puede ser resuelta en nuestra institución
16	Apoyar la atención de las complicaciones de pacientes cuando sea requerido
17	Realizar las atenciones de Emergencia de acuerdo a la Normativa vigente para pacientes con sospecha o confirmación de COVID-19.
18	Registrar la ficha de atención de emergencia y /o la historia clínica de emergencia y cumplir con la documentación clínica y los registros médicos según norma técnica de salud N°0139-2018/MINSA-DGAIN de gestión de historias clínicas, NTS N°042 de los Servicio de Emergencia, Registro del CIE 10. NTS N° de Referencia y Contra referencia más el informe Médico y el correcto llenado del FUA (paciente SIS).
19	Expedir certificado de defunción en el sistema de RENIEC

**“Año de la universalización de la salud”**

20	Participar activamente en la definición y actualización de las guías de práctica clínica y guías de procedimientos.
21	Participar en las juntas médicas de los pacientes de emergencias y de pabellón (paciente en condición de emergencia).
22	Verificar la operatividad de los equipos biomédicos y comunicar de inmediato al Jefe de Servicio de Emergencia sobre los inconvenientes.
23	Supervisar la atención de los pacientes de emergencia por otras especialidades.
24	Cumplir estrictamente con las normas de bioseguridad y el uso de equipos de protección personal.
25	Cumplir estrictamente con las normas de lavado de manos.
26	Remitir al Jefe de servicio los informe sobre desempeño de las funciones y actividades asignadas para medir el cumplimiento de los indicadores.
27	Apoyar la elaboración de la información estadística de su área y del servicio.
28	Las demás funciones y/o actividades que le asigne el Jefe de Servicio.

**V. CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Servicio de área de expansión covid-19.
Duración del contrato	Del 7 de mayo al 30 de junio 2021
Remuneración mensual	S/ <b>12,900</b> soles (doce mil novecientos y 00/100 Soles)

**VI. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO**

ETAPA DEL PROCESO:	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Publicación del Proceso en el Hospital Nacional Sergio E. Bernales	Del 3 al 5 de mayo de 2021	Oficina de Personal
<b>CONVOCATORIA:</b>		
Publicación en la página web del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	Del 3 al 5 de mayo de 2021	Oficina de Personal
Presentar C.V. en forma digital (PDF) en el correo institucional "dirección@hnseb.gob.pe" del Hospital Nacional Sergio E. Bernales.	Del 4 al 5 de mayo de 2021	Área de Expansión COVID -19
Evaluación del Curriculum Vitae según anexo N° 01	Día 6 de mayo de 2021	Área Usuaria-Comando de Operaciones de COVID-19
Publicación de resultados	6 de mayo de 2021	Comisión de selección

**“Año de la universalización de la salud”**

final en la página web del hospital		
Suscripción de Contrato e inicio de labores	7 de mayo de 2021	Oficina de Personal

**VII. DE LA ETAPA DE EVALUACION**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:



EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>				
a.	Experiencia	60%	42	60
b.	Formación académica	40%	28	40
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		100%	70	100

El puntaje aprobatorio mínimo será de 70 puntos.

**VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.****a. Declaratoria del proceso como desierto**

**El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:**

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**b. Cancelación del proceso de selección.**

**El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:**

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.

**IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCION DOCUMENTOS A PRESENTAR OBLIGATORIOS.**

Las personas interesadas en participar en el proceso CAS-COVID-19 –HNSEB-2021 y que cumplan con los requisitos establecidos, deberán postular a través del enlace <https://forms.gle/qqwV6UfUJzNFuAzR7> y adjuntar **Anexos y Currículum Vitae descriptivo (ambos en formato PDF)**. Los formatos deberán ser descargados de la página web del Hospital Sergio E. Bernales; además enviar ambos PDF al correo electrónico [personal@hnseb.gob.pe](mailto:personal@hnseb.gob.pe), dentro de la fecha indicada en el cronograma, indicando en el asunto del correo el puesto y número de proceso al cual postula, **caso contrario NO se evaluará lo presentado**.

La información consignada en los anexos y el Currículum Vitae descriptivo, **tendrán carácter de Declaraciones Juradas**, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en el artículo 34 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General N°27444; aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

**“Año de la universalización de la salud”****FACULTATIVOS:**

1. Ley 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad, relativas a la bonificación del 15% para personas con discapacidad.
2. Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas, según Resolución Presidencial N°061-2012-SERVIR/PE.



ambos casos los postulantes deben acreditar tales condiciones mediante documentación entantoria vigente. En caso que los postulantes no declaren dichas condiciones, **EL COMITÉ** no ará en cuenta la solicitud.

**LA POSTULACION**

El postulante solo podrá optar por presentarse a un solo proceso CAS, no se aceptará la postulación a dos o más procesos CAS de una misma convocatoria automáticamente serán **ELIMINADO**.

**DE LA EVALUACION CURRICULAR**

Tampoco serán considerados para la siguiente fase los postulantes que no precisen experiencia laboral y/o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.

**RESULTADOS DEL PROCESO**

- Los resultados serán publicados en el Portal Institucional ([www.hnseb.gob.pe](http://www.hnseb.gob.pe)).
- El área usuaria seleccionara al candidato para la contratación respectiva en cada uno de los proceso convocados, dando por culminado el proceso, entregándose la ficha del ganador o ganadores (anexo 1) a la Oficina de Personal a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, en el siguiente día de publicado los resultados.

**NOTA:** Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente: [www.hnseb.gob.pe](http://www.hnseb.gob.pe)