



**PROCESO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
CAS N° 010- 2022 - HNSEB
"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN (01) MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA
INTENSIVA PARA EL ÁREA DE EXPANSIÓN COVID-19 DEL HOSPITAL NACIONAL
SERGIO E. BERNALES"**

I. GENERALIDADES

1 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Médico con especialidad en Medicina Intensiva

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Área de expansión Covid-19

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Personal del HNSEB

II. Base Legal.

- a. Ley N° 31365 - Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- b. Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Ley N°23536, Ley que establece las normas generales que regulan el trabajo y la carrera de los profesionales de la salud y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°0119-83-PCM.
- e. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación. Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM
- f. Decreto Legislativo N°1367, artículo 5° que modifica los artículos 4, y 10 del Decreto Legislativo N°1057;
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°052-2016-SERVIR-PE y Resolución Ministerial N°076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N°228-MINSA/2017/OGRH: "Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud", modificada con Resolución Ministerial N°788-2017/MINSA, Resolución Ministerial N°706-2019/MINSA.
- h. Decreto de Urgencia N°001-2022- Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias destinadas a garantizar la respuesta sanitaria de atención en los establecimientos de salud en el marco de la emergencia sanitaria por la covid-19
- i. Texto Único ordenado de la Ley 27444- Ley de Procedimiento Administrativo General aprobado mediante D.S. N°004-2019-JUS
- j. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**III. PERFIL DEL PUESTO.**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia Profesional en el sector público o privado de tres años incluido el Residentado médico.
Competencias	Realizar la atención médica especializada de los pacientes críticos Prioridad I , del área de expansión COVID-19 , realizando atenciones de monitoreo cardiaco
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título profesional de Médico Cirujano.• Colegiatura y Habilidad vigente• Resolución de término de SERUMS• Registro de Especialidad
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">• Certificación (acreditación) en reanimación cardiopulmonar básico• Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas• cursos relacionados a la especialidad con antigüedad no mayor a tres años
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none">• Mínimo: Experiencia Profesional en el puesto en Establecimientos de Salud del sector público o privado como mínimo de tres (03) años incluido el residentado médico.• Deseable: experiencia profesional de haber laborado en un hospital nivel III-1.• Capacidad analítica y organizadora, capacidad para trabajar en equipo, ética y valores, solidaridad y honradez

IV. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:**Principales funciones a desarrollar:**

1	Brindar atención médica integral por medios clínicos especializados a pacientes que ingresan al área de expansión para covid-19 de acuerdo a las guías de práctica clínica y guía de procedimientos médicos de atención
2	Elaborar las historias clínicas en la cual se ve reflejar el diagnóstico y la evolución del paciente de acuerdo a las normas y guías de atención aprobadas
3	Realizar manejo de la Ventiloterapia en paciente críticamente inestable a causa del covid - 19
4	Apoyar la atención de paciente prioridad I con criterios de ingresos al área de expansión Covid-19
5	Cumplir las normas de bioseguridad universal y la normativa vigente con respecto a la infección por coronavirus
6	Decidir y organizar, en condiciones idóneas, el traslado (referencia y/o contrarreferencia) de los pacientes que lo necesitan, desde el servicio de emergencia a otros hospitales con mayor cartera de servicios o cuando las circunstancias lo ameriten.
7	Apoyar la atención del paciente pediátrico prioridad I con criterios de ingresos al área de expansión covid 19
8	Cumplir con las normas de bioseguridad universal y la normativa vigente con respecto a la infección de coronavirus

**V. CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Área de expansión Covid-19.
Duración del contrato	Del 15 al 28 de febrero de 2022.
Remuneración mensual	S/ 12,900.00 soles (doce mil novecientos y 00/100 Soles)

VI. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO.

ETAPA DEL PROCESO:	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Publicación del Proceso en el Hospital Nacional Sergio E. Bernales	Del 11 y 12 de febrero de 2022	Oficina de Personal
CONVOCATORIA:		
Publicación en la página web del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	Del 11 y 12 de febrero de 2022	Oficina de Personal
Postulación Virtual a través del link https://forms.gle/eZFeorcHpZRcSDSc8	Del 11 y 12 de febrero de 2022	Área de Expansión COVID -19
Evaluación del Curriculum Vitae según anexo N° 01	Día 14 de febrero de 2022	Área Usuaría-Comando de Operaciones de COVID-19
Publicación de resultados final en la página web del hospital	Día 14 de febrero de 2022	Comisión de selección
Suscripción de Contrato e inicio de labores	Día 15 de febrero de 2022	Oficina de Personal

VII. DE LA ETAPA DE EVALUACION.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
a. Experiencia	60%	42	60
b. Formación académica	40%	28	40
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

El puntaje aprobatorio mínimo será de 70 puntos.

a. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.



b. Cancelación del proceso de selección.

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.

IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCION DOCUMENTOS A PRESENTAR OBLIGATORIOS.

Las personas interesadas en participar en el proceso CAS-COVID-19 –HNSEB-2021 y que cumplan con los requisitos establecidos, deberán postular a través del enlace <https://forms.gle/e2Feor3dp28r5DSc8> y adjuntar **Anexos y Currículum Vitae descriptivo (ambos en formato PDF)**. Los formatos deberán ser descargados de la página web del Hospital Sergio E. Bernales; dentro de la fecha indicada en el cronograma, indicando en el formato el puesto y número de proceso al cual postula, **caso contrario NO se evaluará lo presentado**.

La información consignada en los anexos y el Currículum Vitae descriptivo, **tendrán carácter de Declaraciones Juradas**, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en el artículo 34 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General N°27444; aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

FACULTATIVOS:

1. Ley 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad, relativas a la bonificación del 15% para personas con discapacidad.
2. Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas, según Resolución Presidencial N°061-2012-SERVIR/PE.

En ambos casos los postulantes deben acreditar tales condiciones mediante documentación sustentatoria vigente. En caso que los postulantes no declaren dichas condiciones, **EL COMITÉ** no tomará en cuenta la solicitud.

DE LA POSTULACION

El postulante solo podrá optar por presentarse a un solo proceso CAS, no se aceptará la postulación a dos o más procesos CAS de una misma convocatoria automáticamente serán **ELIMINADO**.

DE LA EVALUACION CURRICULAR

Tampoco serán considerados para la siguiente fase los postulantes que no precisen experiencia laboral y/o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.

RESULTADOS DEL PROCESO

- Los resultados serán publicados en el Portal Institucional (www.hnseb.gob.pe).
- El área usuaria seleccionara al candidato para la contratación respectiva en cada uno de los procesos convocados, dando por culminado el proceso, entregándose la ficha del ganador o ganadores (anexo 1) a la Oficina de Personal a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, en el siguiente día de publicado los resultados.

NOTA: Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente: <https://portal.hnseb.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas/>