

## ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

### PROCESO CAS N° 013- 2023

Siendo las 11:00 am horas del día 31 de Mayo 2023, en el marco del numeral 27.6 del Art. 27 de la ley N° 31538, se reunieron los miembros del Comité encargados de llevar a cabo el proceso de selección, así como los veedores; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación curricular para la CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE (01) TECNICO EN LABORATORIO.

#### I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Será de carácter eliminatorio entre sí, o. Los postulantes que no presenten su Currículo Vitae y/o no sustenten con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en la convocatoria, serán DESCALIFICADOS.

REVISION DE DOCUMENTOS	
1	ANEXO A- Solicitud Dirigida al Comité de Proceso CAS
2	ANEXO N° B - Declaración Jurada de Someterse a las disposiciones establecidas en las Bases del Proceso de Selección CAS.
3	ANEXO N° C- Datos Personales.
4	ANEXO N° D - Declaración Jurada de No tener Procesos Administrativos vigentes ni impedimentos para Contratación.
5	ANEXO N° E - Declaración Jurada para prevenir Casos de Nepotismo.
6	ANEXO N° F - Declaración Jurada de encontrarse Colegiado y tener Vigente Habilitación Profesional.
7	ANEXO N° G - Declaración Jurada para Bonificación.

REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y CONOCIMIENTOS	
8	Título de Instituto Superior como Técnico en Laboratorio.
9	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cursos, congresos y/o talleres relacionados al puesto.</li><li>• Cursos de actualización de los últimos 2 años</li></ul>

REQUISITOS DE EXPERIENCIA GENERAL	
10	01 años de experiencia general en el sector público y/o privado

REQUISITOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA	
11	06 meses de experiencia específica en el sector público y/o privado.

#### II. RESULTADOS PRELIMINARES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION	OBSERVACIONES
		APTO / NO APTO	
1	CONDORI CAJAHUARINGA JHOSSLYN	APTO	
2	CRUZ SANCHEZ BRENDA YUNI	NO APTO	10,11
3	ALTA GUEVARA JULIO DAVID	NO APTO	9
4	GIRON RODRIGUEZ JASMIN MILUSCA	NO APTO	9,10,11

5	CHAVESTA CARDENAS MISHEL DAYAN	APTO	
6	HUAPAYA BRAVO DIANA	APTO	
7	COCHACHIN MENDOZA ESTEFANIA	APTO	
8	PAREDES RODRIGUEZ LEYSER	APTO	
9	VALENCIA GUTIERREZ LAURA CRISTINA	NO APTO	10,11
10	VILLANUEVA TRISTAN HEIDI MAGALY	APTO	
11	NUÑEZ APAZA JESSSSICA PATRICIA	APTO	
12	LEON PAIMA SILAS SOCRATES	APTO	
13	CAJALEON GAMEZ YODMILA	NO APTO	7

### III. RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

A continuación, se detalla el puntaje obtenido por el postulante APTO en la evaluación curricular:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE
1	CHAVESTA CARDENAS MISHEL DAYAN	50
2	COCHACHIN MENDOZA ESTEFANIA	50
3	CONDORI CAJAHUARINGA JHOSSSELYN	50
4	HUAPAYA BRAVO DIANA	50
5	LEON PAIMA SILAS SOCRATES	50
6	NUÑEZ APAZA JESSSSICA PATRICIA	50
7	PAREDES RODRIGUEZ LEYSER	50
8	VILLANUEVA TRISTAN HEIDI MAGALY	50

El postulante apto deberá asistir a la siguiente etapa del proceso de contratación según detalle:

Etapa : Entrevista Personal

Día : 05, 06 y 07 de junio según cronograma, la misma que se publicara en el portal Institucional del HNSEB.

Siendo las 12:00 pm horas del mismo día, se dio por concluida la reunión, procediendo los presentes a expresar su conformidad.

### EL COMITÉ

 MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL SERGIO E. BERNALES

MC. ANIKA PAOLA GUTIERREZ PEREZ  
JEFA DE DPTO. DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA  
CMP 48573 RNE 33636

Representante del área usuaria

 MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL SERGIO E. BERNALES  
Abog. CLODIA GONZALEZ MORALES  
JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL  
DIRECCION GENERAL DE PERSONAL  
DIRECCION GENERAL DE PERSONAL

Responsable de Recursos Humanos

### VEEDORES

 SINTRA CLAS  
PERLINA FERUTSSA  
CARDELIA FLOREZ MOREZ DE LA TORRE  
SEC. GENERAL

Ok  
ERLINDA COMPOS  
SOTANSEB