

**ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
PROCESO CAS 02 N° 040- 2023**

Siendo las 15:21 pm horas del día 04 de agosto 2023, en el marco del numeral 27.6 del Art. 27 de la ley N° 31538, se reunieron los miembros del Comité encargados de llevar a cabo el proceso de selección, así como los veedores; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación curricular para la CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE (02) TECNICOS DE ENFERMERIA.

I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Será de carácter eliminatorio entre sí, o. Los postulantes que no presenten su Currículo Vitae y/o no sustenten con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en la convocatoria, serán DESCALIFICADOS.

REVISION DE DOCUMENTOS		REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y CONOCIMIENTOS	
1	ANEXO A- Solicitud Dirigida al Comité de Proceso CAS	8	Título de Técnico en Enfermería
2	ANEXO N° B - Declaración Jurada de Someterse a las disposiciones establecidas en las Bases del Proceso de Selección CAS.	9	Acreditar cursos en materias vinculadas a las competencias, habilidades y conocimientos requeridos para el puesto
3	ANEXO N° C- Datos Personales.	10	Conocimientos vinculados a las funciones del puesto
4	ANEXO N° D - Declaración Jurada de No tener Procesos Administrativos vigentes ni impedimentos para Contratación.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA GENERAL	
5	ANEXO N° E - Declaración Jurada para prevenir Casos de Nepotismo.	11	Experiencia General – 01 Año en el sector público y/o privado.
6	ANEXO N° F - Declaración Jurada de encontrarse Colegiado y tener Vigente Habilitación Profesional.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA	
7	ANEXO N° G - Declaración Jurada para Bonificación.	12	Experiencia Específica – 01 Año en el sector público y/o privado.

II. RESULTADOS PRELIMINARES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION	OBSERVACIONES
		APTO / NO APTO	
1	BALDEON BLANCO CESAR MARTIN	NO APTO	11-12
2	BARROS DOMINGUEZ LIZBETH	NO APTO	11-12
3	CANTO VIDAL ISAMAR ESMERALDA	APTO	
4	CORRALES QUISPE MARLENI MAYTE	APTO	
5	HUAMANI MOLINA SONIA LUZVIÑA	APTO	
6	ISLA DUQUE STEFHANY MABEL	APTO	
7	LOPEZ PIZANGO GISELA	NO APTO	11-12
8	LEON CALDERON YESSENIA JIMENA	APTO	
9	RODRIGUEZ ALVARADO VANESSA YESENIA	APTO	
10	SARAYA ROZAS RUTH MEDALI	APTO	
11	VASQUEZ LOPEZ WILLIAM ALFONSO	APTO	
12	VIVANCO QUISPE CAROLINA	APTO	
13	RUBIO DELGADO FLOR YESSENIA	APTO	

**PERÚ**Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludHospital Nacional
Sergio E. Bernales

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

III. RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

A continuación, se detalla el puntaje obtenido por el postulante APTO en la evaluación curricular:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE
1	CANTO VIDAL ISAMAR ESMERALDA	50
2	CORRALES QUISPE MARLENI MAYTE	50
3	HUAMANI MOLINA SONIA LUZVIÑA	50
4	ISLA DUQUE STEFHANY MABEL	50
5	LEON CALDERON YESSENIA JIMENA	50
6	RODRIGUEZ ALVARADO VANESSA YESENIA	50
7	SARAYA ROZAS RUTH MEDALI	50
8	VASQUEZ LOPEZ WILLIAM ALFONSO	50
9	VIVANCO QUISPE CAROLINA	50
10	RUBIO DELGADO FLOR YESSENIA	50

El postulante apto deberá asistir a la siguiente etapa del proceso de contratación según detalle:

Etapas : Entrevista Personal

Días : 08 y 09 de agosto según cronograma, la misma que se publicara en el portal Institucional del HNSEB.

Siendo las 16:00 pm horas del mismo día, se dio por concluida la reunión, procediendo los presentes a expresar su conformidad.

EL COMITÉ

Representante del área usuaria

Responsable de Recursos Humanos

VEEDORES